



**PORTER DU ROSE,
CE N'EST PAS LA
SOLUTION.**

VOUS L'ÊTES.

**LA JOURNÉE
ROSE**

LE 13 AVRIL 2016

journeerose.org

[#journeerose](https://twitter.com/journeerose)

[@CCGSD_CCDGS](https://twitter.com/CCGSD_CCDGS)

LE 13 AVRIL 2016

**LA JOURNÉE
ROSE**

VOUS L'ÊTES.

SOLUTION.

**PORTER DU ROSE,
CE N'EST PAS LA**



DIVERSITÉ.

CÉLÉBREZ LA

L'INTIMIDATION

LUTTEZ CONTRE

L'histoire de la Journée rose



Le mot "allier", on y pense comme un verbe et non un nom ou adjectif. Vous allier à quelqu'un, c'est être en état constant d'écoute et d'apprentissage, afin d'apprendre comment offrir votre soutien. C'est important de faire ouvrage à l'année longue afin de pouvoir dire qu'on se tient avec les autres.

C'est seulement par ce soutien continué qu'on peut vraiment effectuer un progrès vers l'élimination du bullying et de la discrimination dans nos communautés.

Vous n'avez pas de temps à perdre, vous n'êtes pas seul. C'est pourquoi nous sommes si nombreux à nous tenir avec ceux envers qui on a discriminé. C'est pourquoi nous sommes si nombreux à nous tenir avec ceux envers qui on a discriminé. C'est pourquoi nous sommes si nombreux à nous tenir avec ceux envers qui on a discriminé.

Porter un chandail rose: ce que ça veut dire?

Le CCDDGS offre fièrement des ateliers, des conférences et d'autres opportunités à l'année longue. Pour vous informer, ou pour assister à un de nos événements, visitez le site web du CCGSD en suivant:

<http://ccgsd-ccdgs.org>

- Forums Nationaux
- Forum Jeunesse
- Forum AGS
- plus de 20 conférences régionales à travers le pays
- ateliers gratuits pour les écoles et les entreprises

Chaque jour, c'est la Journée rose!

Engagez; signez le pacte.

Engagez-vous à mettre fin au bullying et à la discrimination tous les jours!

Visitez: <http://dayofpink.org/pledge>

Le thème en action

Les dialogues de La Journée Rose

Cette année, nous lançons une nouvelle initiative. En commençant avec 10 villes, dans chaque coin du pays, nous encourageons les maires et les conseillers à engager en conversation des jeunes de leurs communautés afin d'avoir des discussions par rapport au bullying, l'homophobie, la transphobie, et comment combattre la discrimination. Nous espérons étendre cette initiative afin d'avoir des Dialogues dans tous les villes, et à chaque niveau d'administration gouvernementale!

Commencez votre propre conversation!

Voulez-vous discuter de la santé de votre communauté? Contactez votre directeur, un enseignant, votre conseiller, maire, représentant provincial, ou Membre de Parlement et demandez-leur de prendre le temps de vous parler!

Vous trouverez en suivant le lien ci-dessous un guide téléchargeable qui vous aidera à planifier une conversation productive.

Et n'oubliez pas de nous envoyer un courriel nous détaillant votre dialogue (avec photos)!

<http://dayofpink.org/dialogues>

Le thème 2016

On en parle:

Le bullying L'homophobie La transphobie

Le bullying / l'harcèlement

Le bullying est une forme d'abus d'autrui. C'est une agression pointée et répétée, basée dans l'intimidation, la honte, et le désir pour le pouvoir. Les bullys exploitent les vulnérabilités et leurs actions peuvent inciter des problèmes de santé mentale qui peuvent durer une vie entière.

L'homophobie

L'homophobie, dit hétérosexisme, c'est penser des autres ou agir envers eux différemment parce qu'ils ne sont pas hétérosexuels, qu'ils soient en effet gays, lesbiennes, bisexuels, pansexuels ou autre. Les tournures de phrase comme "C'est gai!", ou faire une supposition par rapport à la sexualité d'un pair sont tous les deux des instances d'hétérosexisme à lesquels on fait témoin quotidiennement.

La transphobie

La transphobie, dit cissexisme, c'est la notion que ceux qui sont cisgenre (c'est-à-dire que leur identité de genre est en concurrence avec le genre qui leur a été assigné à la naissance) sont mieux que ceux qui sont transgenre, ou que les gens trans ne sont pas "normal". En reconnaissant les noms et pronoms des gens, on peut commencer à combattre la transphobie.